



Princip for Konfliktåndtering

Formål

Ved Birkerød Skole forpligter alle sig at omgås hinanden med respekt. Alle indgår i en konstruktiv dialog.

Formålet med dette princip er at sikre

- at uoverensstemmelser håndteres på en god og ordentlig måde

Håndtering

Hvis der opstår uoverensstemmelser skal de søges løst efter følgende model:

1. Konflikter mellem eleverne søges løst via forældrene eller klasselærernes adkomst.
2. Hvis dette ikke kan løse uoverensstemmelsen kan det bringes op i klasserådet. Alternativt søges det løst via afdelingslederen.
3. Konflikter mellem lærer/pædagoger og forældre søges løst via afdelingslederen.
4. Såfremt der er behov for det, kan skolelederen inddrages.
5. Konflikter der ikke kan løses i skolen kan bringes for Skole og Familie i Rudersdal Kommune
6. Skolebestyrelsen orienteres, såfremt en konflikt behandles af skoleleder eller afdelingsleder og såfremt sagen er af principiel karakter. Enkelt sager om elever og personale drøftes ikke i skolebestyrelsen. Her henvises i øvrigt til proceduren for henvendelser til skolebestyrelsen.

Ved Birkerød Skole accepterer vi ikke, at Forældreintra, Elevintra og Personaleintra anvendes til negativ omtale af tredje person eller information, der kan virke skadelig for personer og Birkerød Skoles omdømme og virksomhed.

Vedtaget af skolebestyrelsen den 17. februar 2014